

INAF



CUG

COMITATO UNICO DI GARANZIA
ISTITUTO NAZIONALE DI ASTROFISICA

OAPA



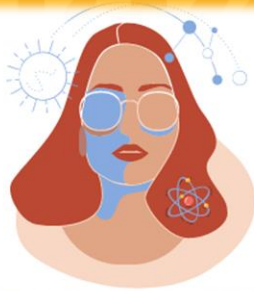
EduINAF e CUG INAF supportano il progetto ideato
dall'INAF Osservatorio Astronomico di Palermo per la

*Giornata internazionale
delle donne e delle ragazze nella Scienza*

11 Febbraio 2021

Un unico Cielo: INAF per tutte/i

Angela Iovino (INAF-OABrera)
in rappresentanza del
CUG INAF



DONNE NELLA SCIENZA

11 FEBBRAIO - GIORNATA INTERNAZIONALE



Palermo - 11 Febbraio 2021

INAF



CUG
COMITATO UNICO DI GARANZIA
ISTITUTO NAZIONALE DI ASTROFISICA

L'Istituto Nazionale di Astrofisica (INAF) è il *principale Ente di Ricerca italiano per lo studio dell'Universo*



Credit:ESO/Y. Beletsky

Palermo - 11 Febbraio 2021

INAF



CUG

COMITATO UNICO DI GARANZIA
ISTITUTO NAZIONALE DI ASTROFISICA

Palermo - 11 Febbraio 2021

INAF IN ITALIA



L'INAF è presente sul territorio italiano con 19 strutture di ricerca e una sede amministrativa.

È inoltre presente nelle Isole Canarie con la sede del Telescopio Nazionale Galileo (TNG)



INAF



CUG

COMITATO UNICO DI GARANZIA
ISTITUTO NAZIONALE DI ASTROFISICA

Palermo - 11 Febbraio 2021

Il Nuovo CUG INAF

2019-2022

Nomina del
Febbraio 2019



Assicurare, nell'ambito del lavoro pubblico parità e pari opportunità indipendentemente dal genere, etnia, età o altro
Promuovere un ambiente di lavoro che valorizzi le competenze, garantendo il benessere di chi lavora



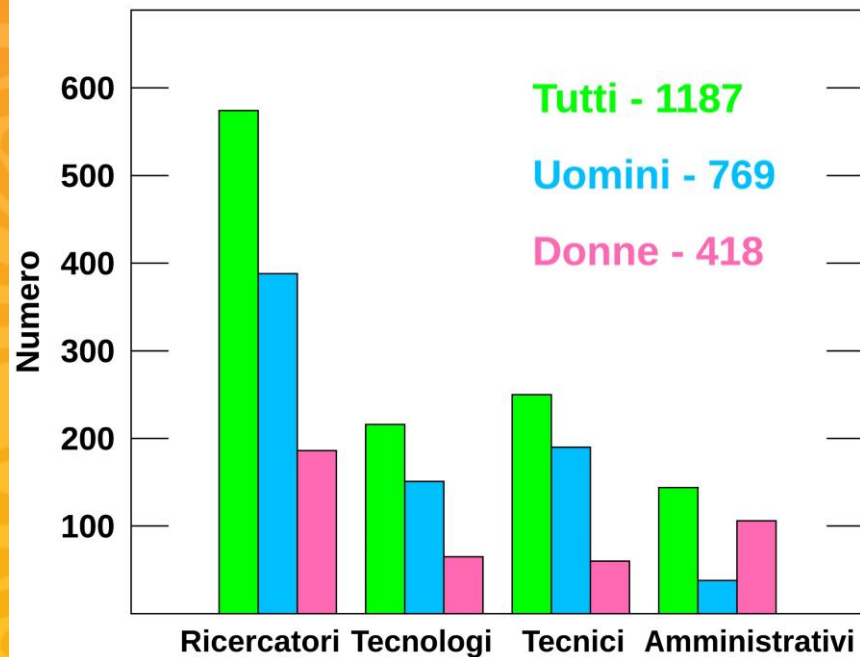
INAF in numeri oggi

Personale INAF 2020	
Totale	1187
Uomini	769
Donne	418
Donne/Totale	36%

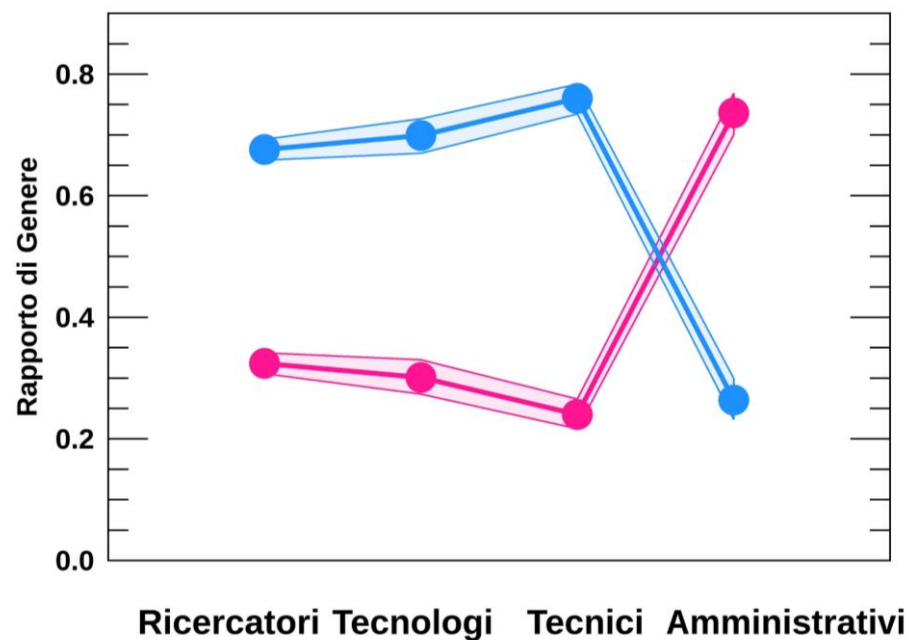


Vediamo questi numeri un po' in dettaglio

Personale TI INAF - 31 Marzo 2020



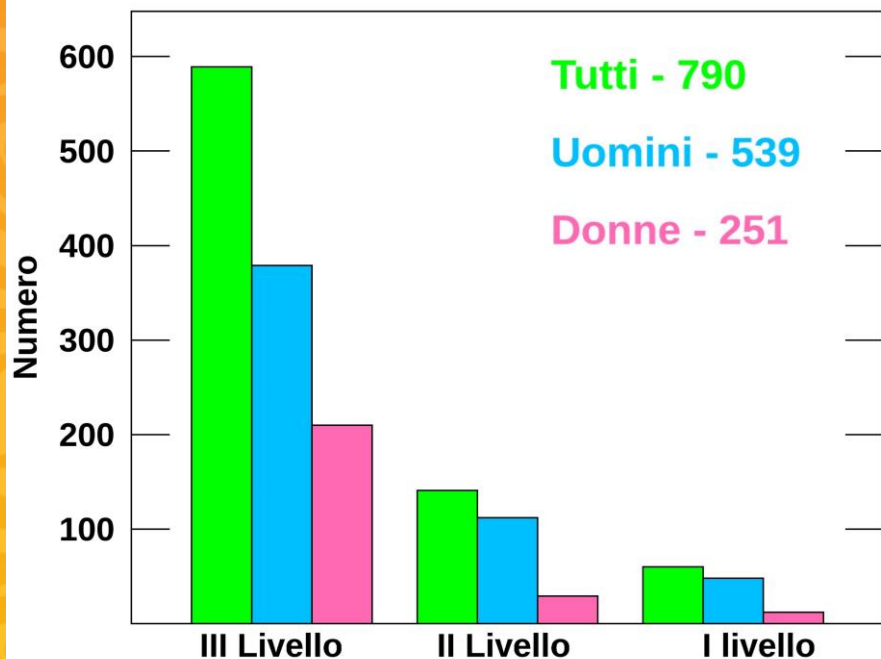
Personale INAF - 31 Marzo 2020





Vediamo questi numeri un po' in dettaglio

Personale di Ricerca INAF - 31 Marzo 2020 -

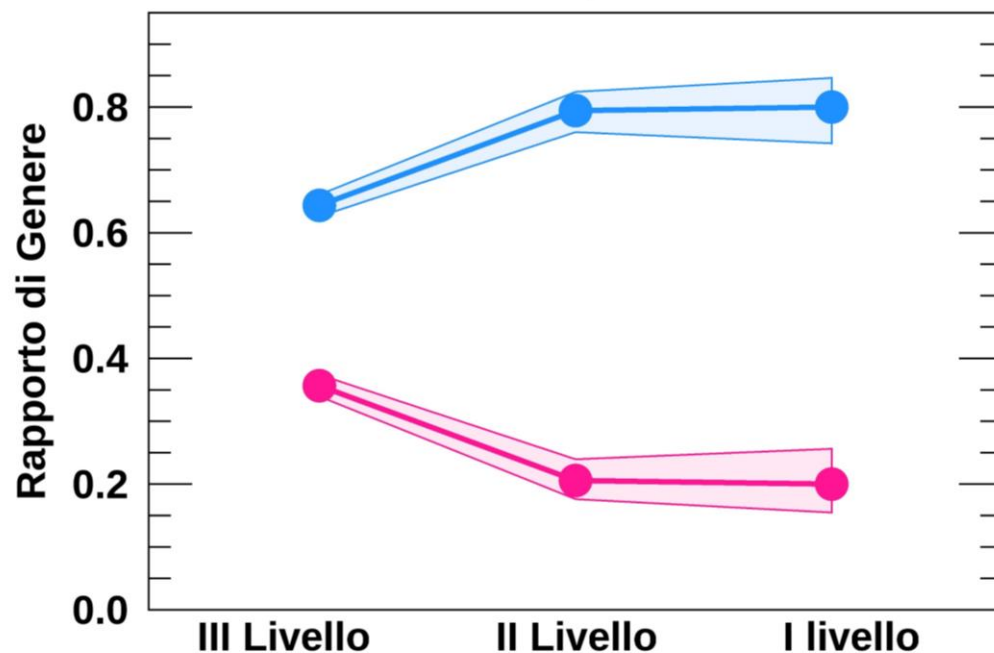


	III Livello	II Livello	I Livello
Totale	589	141	60
Uomini	379	112	48
Donne	210	29	12
% Donne	0.36	0.21	0.20



Vediamo questi numeri un po' in dettaglio

Personale di Ricerca INAF - 31 Marzo 2020
Divisione per ruolo

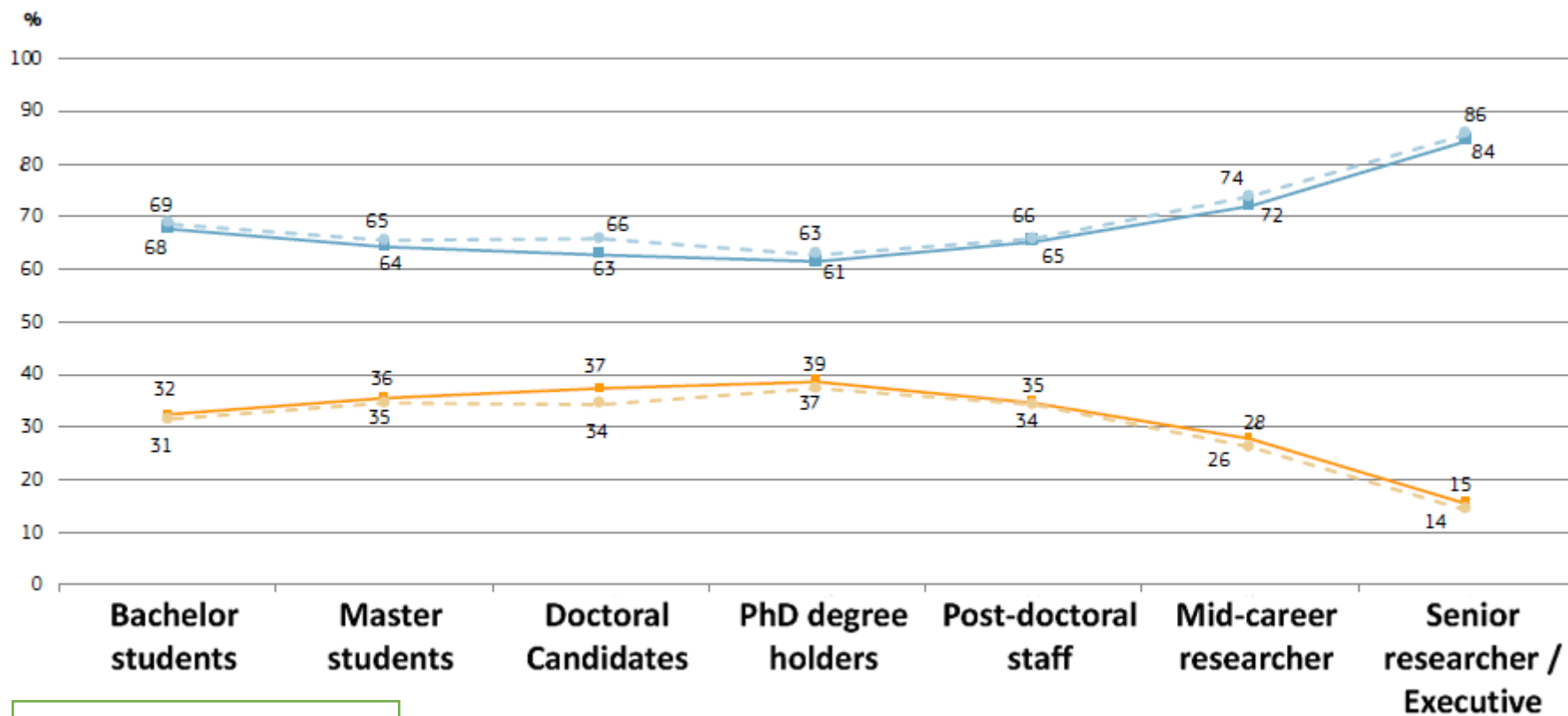


E' il cosiddetto
Diagramma a
Forbice



Percentuale di donne nelle STEM ai vari livelli di carriera 2013/2016

Proportion (%) of men and women in a typical academic career in science and engineering, students and academic staff, EU-28, 2013-2016

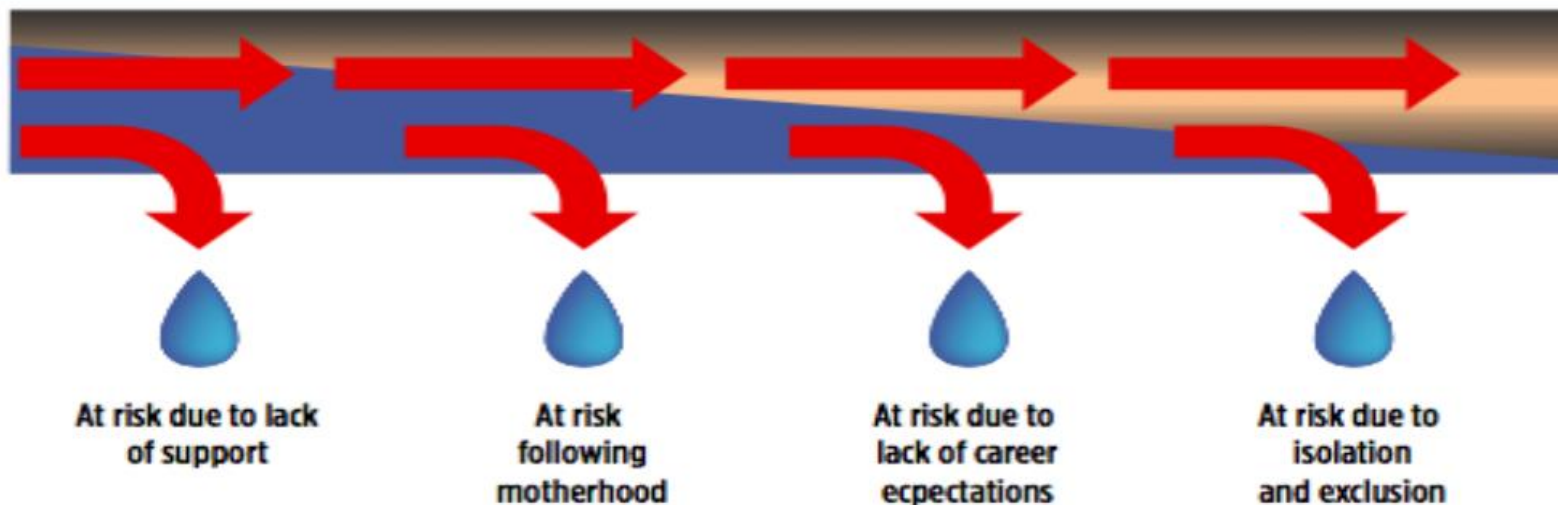


SHE Figures 2018

— Women: 2016 - - Women: 2013 — Men: 2016 - - Men: 2013



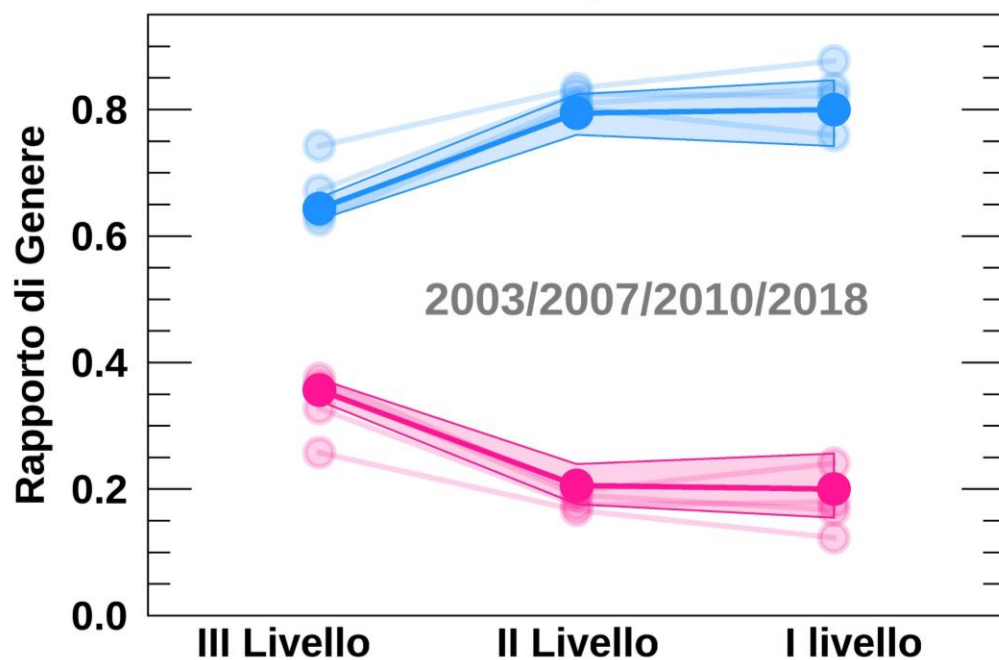
*Nel percorso di carriera le donne vengono via via perse ...
(modello della leaky pipeline)*





E il cambiamento è veramente lento !

Personale di Ricerca INAF - 31 Marzo 2020
Divisione per ruolo



**Richiede una
accelerazione
fattiva**



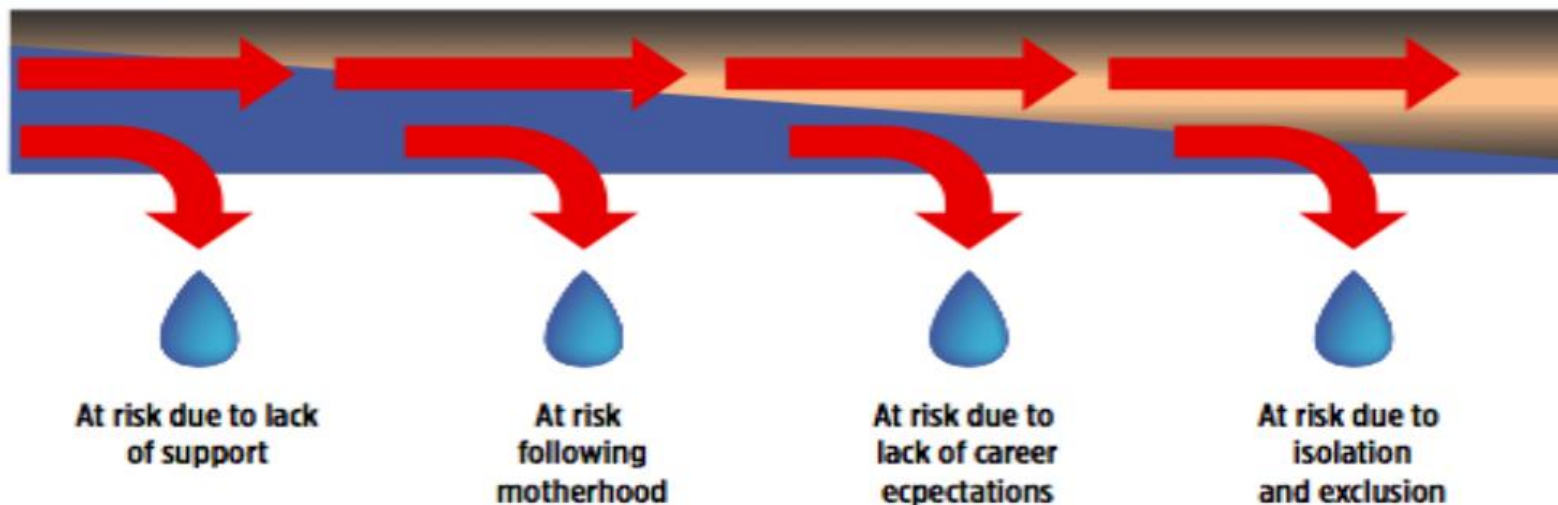
Cosa si può fare per intervenire

Supporto dalla
famiglia e
dall'Università

Supporto alla
maternità

Supporto alle
giovani in carriera

Supporto per
favorire accesso a
posizioni senior



INAF

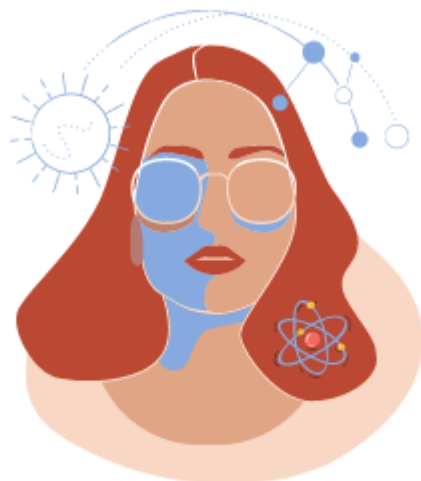


CUG
COMITATO UNICO DI GARANZIA
ISTITUTO NAZIONALE DI ASTROFISICA

Palermo - 11 Febbraio 2021

Una lista di azioni positive

Incoraggiare bambine e ragazze a studiare STEM



DONNE NELLA SCIENZA

11 FEBBRAIO - GIORNATA INTERNAZIONALE

EduINAF





Una lista di azioni positive

Incoraggiare bambine e ragazze a studiare STEM

Aiutare il reinserimento dopo la maternità



*Azioni che promuovono la
Conciliazione tra tempi di vita e
tempi di lavoro*



Una lista di azioni positive

Incoraggiare bambine e ragazze a studiare STEM

Aiutare il reinserimento dopo la maternità

Diffondere la consapevolezza dei pregiudizi che ostacolano la
parità

<https://www.youtube.com/watch?v=p50C2Jqwbe>



Sara Lucatello

Unconscious bias in academia
(and elsewhere)



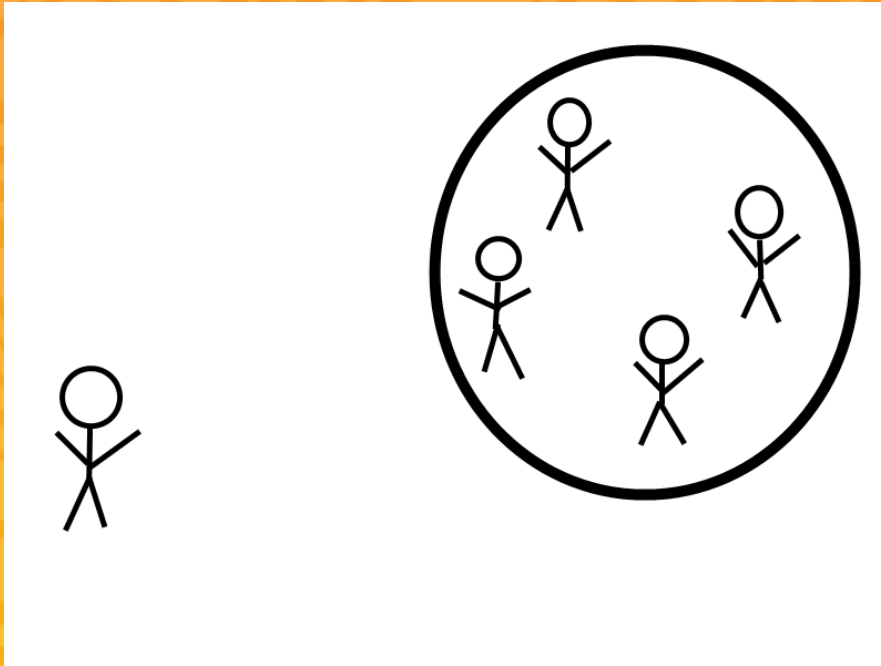
Inciso: pregiudizi inconsapevoli – una lista minimale



Blind Spot: il nostro punto cieco



Inciso: pregiudizi inconsapevoli – una lista minimale

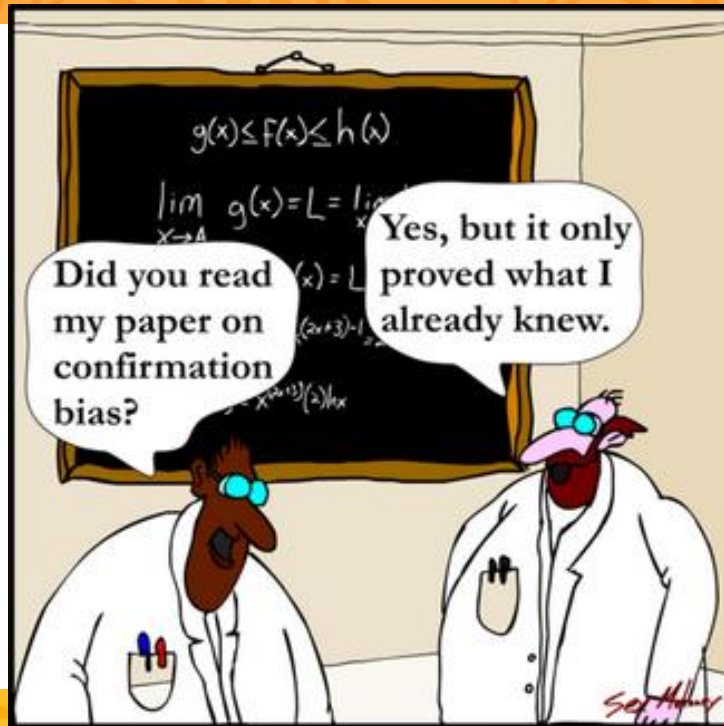


Blind Spot: il nostro punto cieco

In-group Bias: favoritismo di gruppo



Inciso: pregiudizi inconsapevoli – una lista minimale



Blind Spot: il nostro punto cieco

In-group Bias: favoritismo di gruppo

Pregiudizio di conferma

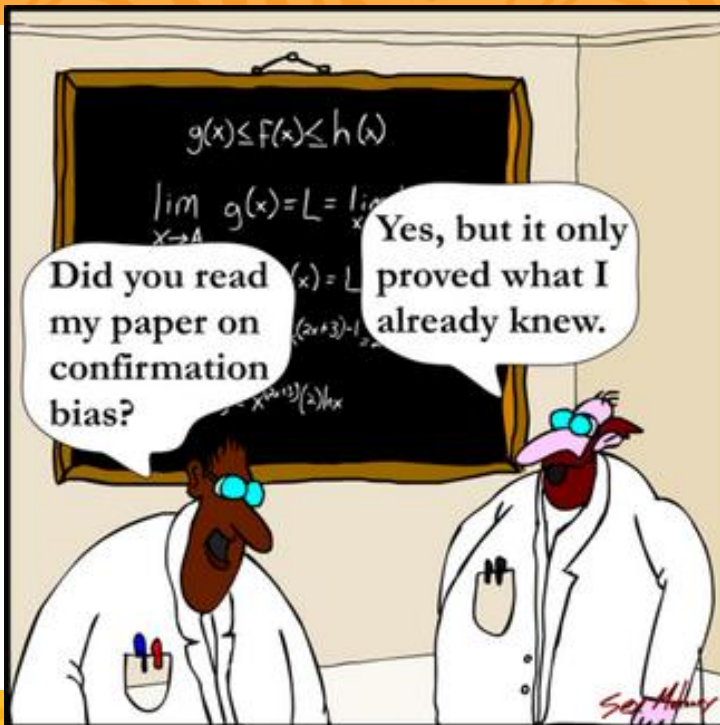


Inciso: pregiudizi inconsapevoli – una lista minimale

Blind Spot: il nostro punto cieco

In-group Bias: favoritismo di gruppo

Pregiudizio di conferma



implicit.harvard.edu/implicit





Una lista di azioni positive

Incoraggiare bambine e ragazze a studiare STEM

Aiutare il reinserimento dopo la maternità

**Diffondere la consapevolezza dei pregiudizi che ostacolano la
parità**

Dare visibilità alle donne che hanno ruoli importanti

Anche nel linguaggio!



Inciso: un linguaggio attento al genere o le parole giuste

I limiti del mio linguaggio sono i limiti del mio mondo

L. Wittgenstein (1889-1951)

Contrastare gli stereotipi fa bene a tutte e a tutti – anche nel linguaggio parlato e scritto





Inciso: un linguaggio attento al genere o le parole giuste



Contrastare gli stereotipi fa bene a tutte e a tutti – anche nel linguaggio parlato e scritto

Asimmetrie semantiche significative
maestra vs maestro
direttore vs direttrice
segretario vs segretaria
il governante vs la governante



Inciso: un linguaggio attento al genere o le parole giuste



Contrastare gli stereotipi fa bene a tutte e a tutti – anche nel linguaggio parlato e scritto



Linguaggio, identità di genere e lingua italiana



C
ri
q
p

eduopen

ione? Esiste
ella costruzi
roprietà morfo
nel rispetto



ennaio 2021

Prof.ssa Giuliana Giusti - Università Ca Foscari di Venezia
Docente di Studi Linguistici e Culturali Comparati

<https://youtu.be/Xix-zEB-j7A>



Attenzione a come ci si esprime

Manifesto della Comunicazione non ostile

parole
☹stili

1. Virtuale è reale

Dico e scrivo in rete solo cose che ho il coraggio di dire di persona.

2. Si è ciò che si comunica

Le parole che scelgo raccontano la persona che sono: mi rappresentano.

3. Le parole danno forma al pensiero

Mi prendo tutto il tempo necessario a esprimere al meglio quel che penso.

4. Prima di parlare bisogna ascoltare

Nessuno ha sempre ragione, neanche io. Ascolto con onestà e apertura.

5. Le parole sono un ponte

Scelgo le parole per comprendere, farmi capire, avvicinarmi agli altri.

6. Le parole hanno conseguenze

So che ogni mia parola può avere conseguenze, piccole o grandi.

7. Condividere è una responsabilità

Condivido testi e immagini solo dopo averli letti, valutati, compresi.

8. Le idee si possono discutere.

Le persone si devono rispettare

Non trasformo chi sostiene opinioni che non condivido in un nemico da annientare.

9. Gli insulti non sono argomenti

Non accetto insulti e aggressività, nemmeno a favore della mia tesi.

10. Anche il silenzio comunica

Quando la scelta migliore è tacere, taccio.



Una lista di azioni positive

Incoraggiare bambine e ragazze a studiare STEM

Aiutare il reinserimento dopo la maternità

Diffondere la consapevolezza dei pregiudizi che ostacolano la parità

Dare visibilità alle donne che hanno ruoli importanti

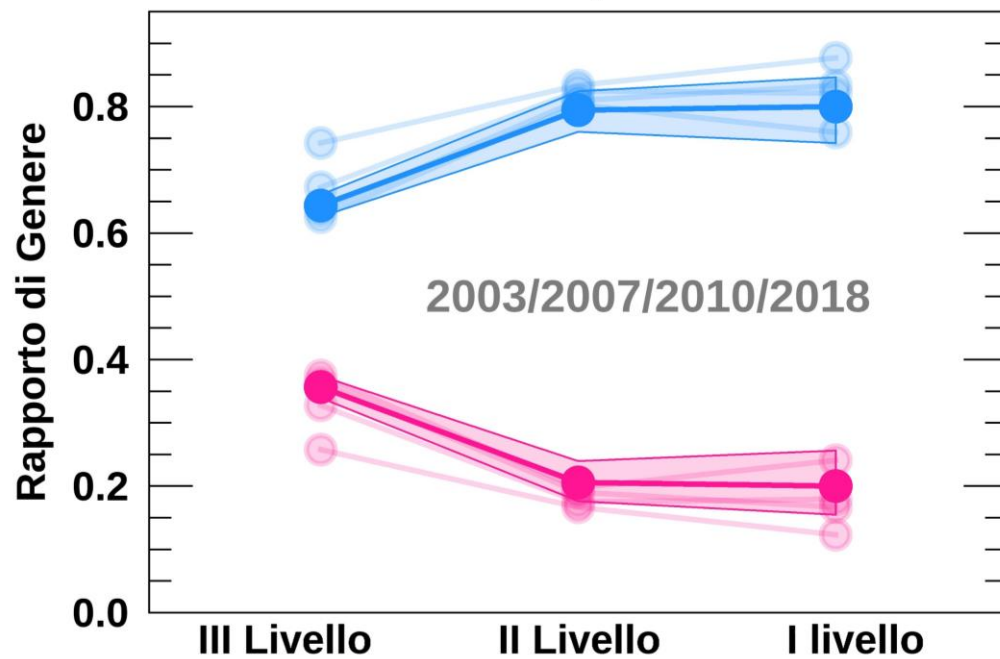
Insistere per avere donne in ruoli di prestigio

Parlarne, Parlarne, Parlarne



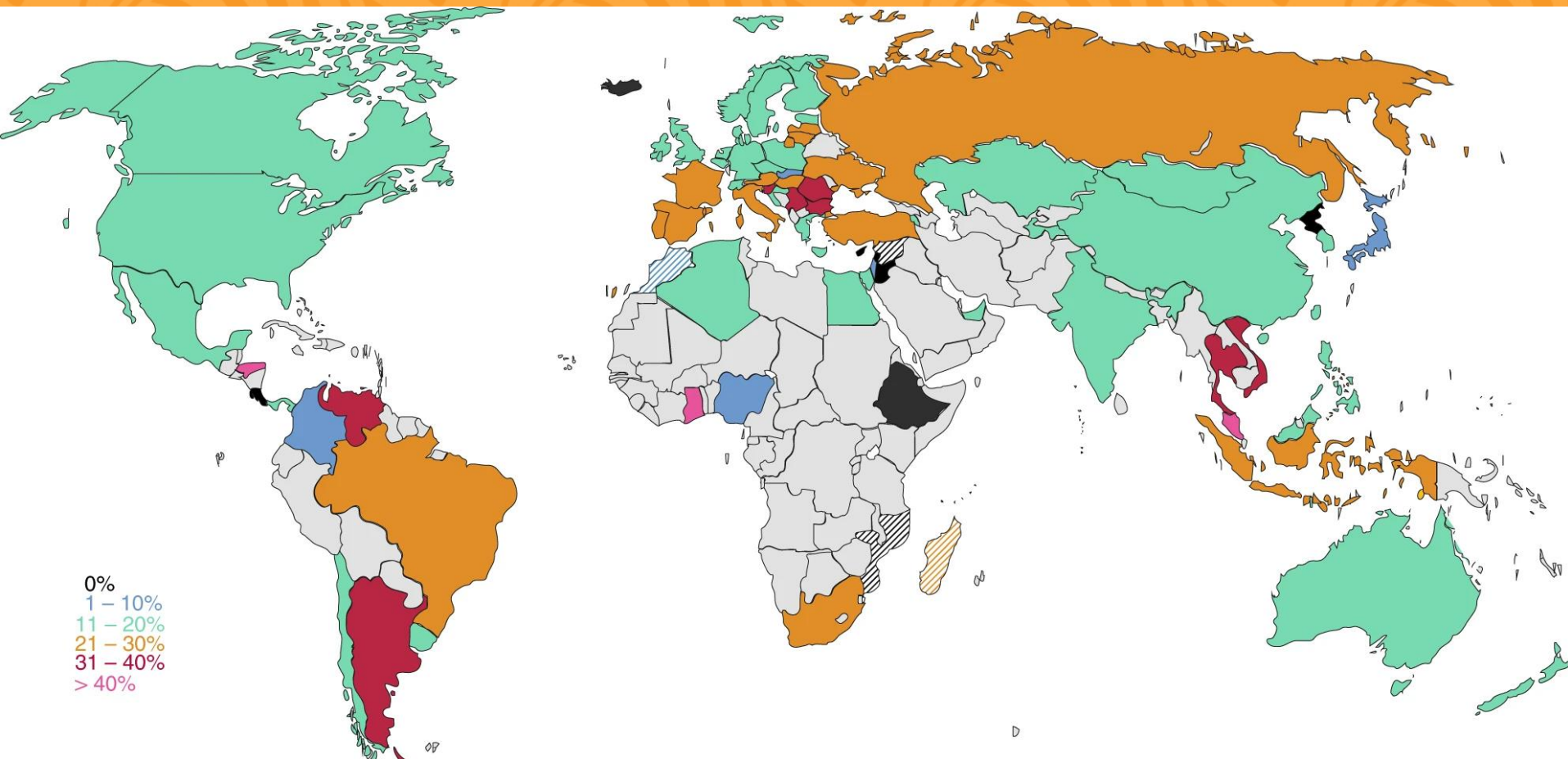
Questa forbice va chiusa!

Personale di Ricerca INAF - 31 Marzo 2020
Divisione per ruolo





Come si posiziona INAF –IT rispetto ad altre nazioni?





Come si posiziona INAF –IT rispetto ad altre nazioni?

Considerando le 10 nazioni piu' produttive all'interno dell'International Astronomical Union (IAU) l'Italia vanta una importante componente femminile.

Nazione	%donne
Italia	30%
Francia	26%
Spagna	23%
Cina	18%
Inghilterra	16%
Usa	19%
Olanda	19%
Svezia	14%
Germania	17%
Giappone	8%

Statistiche da IAU website



*In Italia abbiamo avuto una donna Astronoma
con un role-model importante:*



Margherita Hack
per molti l'astronoma per antonomasia



E abbiamo anche una nota astronauta:



Samantha Cristoforetti



E' un momento di grande attenzione su questi temi



Come INAF vogliamo utilizzare tutta la ricchezza possibile dello spettro a disposizione!



INAF



CUG
COMITATO UNICO DI GARANZIA
ISTITUTO NAZIONALE DI ASTROFISICA

OAPA

EDU INAF



EduINAF e CUG INAF supportano il progetto ideato dall'INAF Osservatorio Astronomico di Palermo per la

***Giornata internazionale
delle donne e delle ragazze nella Scienza***

11 Febbraio 2021



Valentina Tereshkova

Grazie per l'attenzione!



Vera Rubin @ Vassar



Donne Calcolatrici @ Harvard



Maria Mitchell e studentesse

INAF



CUG

COMITATO UNICO DI GARANZIA
ISTITUTO NAZIONALE DI ASTROFISICA

Palermo - 11 Febbraio 2021